

**Hanke „Mitmekesisuse tööandja märgise väljaandmise ning organisatsioonis mitmekesisuse edendamist ja juhtimist toetavate tegevuste korraldamine“ pakkuja kvalifitseerimistingimus**

1. Hankel osalemiseks kvalifitseerumiseks peab pakkuja olema pakkumuse esitamise ettepaneku tegemisele eelneva 36 kuu jooksul läbi viinud vähemalt 3 koolitust või seminari, igaüks vähemalt 10-le tööandjale, mille teema on seostatav võrdse kohtlemise tagamise, võrdsuse võimaluste ja soolise võrdsuse/soolise võrdõiguslikkuse edendamisega või mitmekesisuse edendamise ja juhtimisega töökohal.

1.1 Hankija lähtub võrdse kohtlemise mõiste määratlemisel võrdse kohtlemise seadusest ja soolise võrdõiguslikkuse seadusest;

1.2. Hankija määratleb antud hanke kontekstis mõisteid *võrdsed võimalused*, *sooline võrdsus* ning *mitmekesisuse edendamine ja juhtimine* järgnevalt:

1.2.1 *Võrdsed võimalused*: inimese nahavärvil, rahvusel, etnilisel kuuluvusel, vanusel, usulistel või muudel veendumustel, puudel või tervises seisundil, seksuaalsel sättumusel, sootunnustel, soolisel identiteedil või eneseväljendusel põhinevate ning nendega seotud ühiskondlikest hoiakutest ja eelarvamustest tulenevate takistuste puudumine vähemusrühma kuuluvatele isikutele teistega võrdselt oma õiguste teostamiseks, eneseteostuseks ja osalemiseks kõigis ühiskonnaelu valdkondades;

1.2.2 *Sooline võrdsus*: naiste ja meeste võrdsed õigused, kohustused, võimalused, vastutus tööelus, hariduse omandamisel ning teistes ühiskonnaelu valdkondades osalemisel, nende võrdne ühiskondlik staatus ja sooline tasakaal otsuste langetamisel.

1.2.3 *Mitmekesisuse edendamine ja juhtimine*: tööandja tegevused, mis aitavad suurendada inimeste hoiakuid, käitumist ja otsuste tegemist mõjutavatel nähtavatel (nt nahavärvus) ja nähtamatutel (nt psüühiline erivajadus, seksuaalne sättumus) eripäradel põhinevat mitmekesisust töötajaskonnas, luua töötajate eripärasid ja nendega seotud erinevaid vajadusi arvestava, turvalise, toetava ja kaasava töökeskkonna ning tingimused kõigi töötajate panuse tunnustamiseks ja potentsiaali rakendamiseks.